

Eerste begrotingswijziging Duo+ 20



duo+

Uitvoeringsorganisatie van en voor
Ouder-Amstel, Diemen en Uithoorn

4 Ontwikkelingen vanuit de begroting 2022 Duo+

In de begroting 2022 zijn er een aantal ontwikkelingen opgenomen die nog niet vertaald zijn in de begroting van Duo+. Volgens afspraak worden deze eerst vertaald in de begrotingen van de DUO-gemeenten. Deze zijn in concept inmiddels gereed en kunnen deze ontwikkelingen vertaald worden in deze begrotingswijziging. Dit betreffen de volgende ontwikkelingen.

Wijziging rechtmatigheidsverantwoording (pm, binnen eigen begroting)

Vanaf het boekjaar 2022 (was eerder 2021, maar is uitgesteld met één jaar), wordt de directeur verantwoordelijk voor het afgeven van een rechtmatigheidsverklaring aan het Duo+ Bestuur. Dit heeft gevolgen voor het financieel beleid, de inrichting van de organisatie en de financiële verantwoording binnen Duo+. Een eerste stap in de voorbereiding hierop is reeds in 2020 en 2021 gezet en in 2022 zal de verdere borging in de organisatie de aandacht vragen zodat de volledige interne controle in de lijn uitgevoerd wordt. Op dit moment wordt geen extra inzet nodig geacht en zal dit binnen de bestaande capaciteit worden geborgd.

Verbijzonderde Interne Controle (pm, binnen eigen begroting)

Door de Verbijzonderde Interne Controle (het VIC-team) onder het programma Stafbureau te brengen is de onafhankelijkheid van de VIC geborgd en wordt nadrukkelijk ingezet op de professionalisering van de interne controle en de audit functie binnen Duo+. De VIC is in 2020 en 2021 weer binnen de eigen formatie opgebouwd waarbij de aandacht voor kwaliteit, tijdigheid en beheersbaarheid de continue aandacht krijgt. Bij de jaarrekening 2020 hebben we kunnen constateren dat dit uitstekend is gelukt. De controles waren goed voorbereid en dit heeft slechts tot zeer beperkte vragen geleid vanuit de accountant. De VIC zal zich in 2022 alleen nog bezig houden met de verbijzonderde interne controle. Met andere woorden: de 1^e lijns controle die binnen de processen vorm geven wordt door de proceseigenaren, wordt door de VIC getoetst. De verwachting is dat het huidige hoge niveau binnen de bestaande capaciteit geborgd kan blijven.

Inkooporganisatie voor de DUO-gemeenten (€ 150.000 structureel)

Binnen de DUO-organisatie is de inkoopfunctie niet goed geborgd. Deze is decentraal en versnipperd ingericht. De vier DUO-organisaties geven daar ieder een eigen invulling aan. Dat leidt tot risico's, zowel financieel als voor de rechtmatigheid. Om deze risico's te verkleinen, maar ook om de gemeenten beter te kunnen ondersteunen bij het realiseren van de maatschappelijke effecten is het noodzakelijk, dat de inkoop en aanbestedingsfunctie geprofessionaliseerd wordt. In verband hiermee is in 2021 een projectleider aangesteld die ondermeer in samenspraak met de DUO-organisaties een organisatievorm gaat uitwerken die het meest passend en effectief is voor de gehele DUO-organisatie. Om in 2022 een begin te maken met de invulling van de inkooporganisatie hebben de DUO-gemeenten in de begrotingen in totaliteit € 150.000 op genomen. Afhankelijk van de te vormen inkooporganisatie kan in 2022 bezien worden of en zo ja wat voor de jaren na 2022 aan extra middelen nodig nog is .

Transitieplan PenO (€ 27.000 restant binnen eigen begroting)

Het bestuur heeft de opdracht gegeven de dienstverlening van PenO te verbeteren terwijl er een betere aansluiting wordt gevonden bij de ontwikkelingen en vraag van de DUO-gemeenten. Om deze verbetering van de dienstverlening te realiseren is een transitieplan opgesteld dat inzet op kennisontwikkeling, houding, gedrag en een organisatorische wijziging beoogd om deze ontwikkeling te borgen. De transitie is in 2020 voorbereid en opgestart, maar zal vooral in 2021 en 2022 plaatsvinden. Na de inbedding van de transitie en in aansluiting op de bestuurlijke besluitvorming rond deze transitie van PenO wordt per augustus 2022 of zoveel eerder een combinatie functie van teamleider PenO/Organisatie ontwikkeling van in totaal 36 uur structureel doorgevoerd. In 2022 zal de aansturing van het team PenO door de tijdelijke leidinggevende in de laatste fase belanden waardoor de aansturing van het team binnen Bedrijfsvoering anders vorm gegeven zal worden. Deze teamleider zal o.a. de organisatie ontwikkeling van de vier DUO-organisaties samentrekken in koppeling met ondersteuning bij de groei gemeenten, werkgeverschap, integraliteit van advisering.

Trainees binnen de Organisatie's (€ 65.000 incidenteel)

Binnen meerdere DUO-gemeenten wordt gebruikt gemaakt van trainees. Op deze wijze kan een organisatie van onderuit ontwikkelen en voorzien in zijn toekomstige personele behoefte. Duo+ heeft geen middelen om hier invulling aan te geven terwijl juist de behoefte groot is om de continuïteit van dienstverlening ook op termijn goed te kunnen blijven faciliteren. Om een start te maken wordt ingezet op één trainee met een specifieke