

Eerste begrotingswijziging Duo+ 20



duo+

Uitvoeringsorganisatie van en voor
Ouder-Amstel, Diemen en Uithoorn

3 Autonome salarisontwikkelingen (Cao)

De begroting van Duo+ bestaat voor het grootste deel uit salarissen van de medewerkers. Op het moment van opstellen van deze wijziging is de Cao nog niet definitief. Het huidige bod is als volgt:

- De salarissen stijgen per 1 december 2021 met 1,5% en per 1 april 2022 met 2,4%. Hiernaast ontvangen alle gemeentelijke medewerkers een corona-onkostenvergoeding van € 300 en een eenmalige uitkering van € 900.
- Medewerkers die volgens afspraak thuis werken, ontvangen in 2022 een vergoeding van € 2 netto per dag. Voor 2023 gaan partijen nieuwe afspraken ontwerpen op basis van de ontwikkeling van het thuiswerken en de wet- en regelgeving daaromheen. Die afspraken worden dan opgenomen in een volgende Cao.
- Alle medewerkers hebben vanaf 2023 recht op 6 bovenwettelijke vakantiedagen (bovenop de wettelijke 20 dagen). Voor medewerkers die nu meer vakantiedagen of ander verlof hebben, is er overgangsrecht afgesproken. Medewerkers kunnen bovenwettelijke vakantie inzetten voor verlofsparen. Verlofsparen geeft medewerkers de mogelijkheid om hun verlof beter aan te passen aan hun loopbaanfase en specifieke privé-werkomstandigheden. Werkgevers en vakbonden willen hiermee medewerkers helpen om gedurende hun hele loopbaan - van begin tot eind - vitaal te blijven.

Gezien de status van het overleg wordt thans voorgesteld om dit nog niet te vertalen in deze begrotingswijziging maar mee te nemen bij de 2e begrotingswijziging van Duo+. Dan is Cao naar verwachting definitief en kunnen de effecten voor de begrotingen van de DUO-organisaties gezamenlijk nader bepaald worden. De hiervoor genoemde ontwikkeling zal naar verwachting budgettair neutraal verlopen. Dit doordat de stijging van de salarissen weg zal vallen tegen de te verwachte stijging van het gemeentefonds.